



Michael Tomoff

Michael Tomoff ist Diplom Psychologe, Berater und zertifizierter systemischer Coach. Seit 2008 arbeitet er beim Kölner Institut für Managementberatung im Bereich Personaldiagnostik und -entwicklung. Mit seinem Blog „Was Wäre Wenn...?“ (www.tomoff.de) geht er auch privat seinen Leidenschaften nach: der Positiven Psychologie und dem Coaching. Er erinnert darin sich und andere an die Dinge, die im privaten und beruflichen Kontext leicht vernachlässigt und vergessen werden. Durch seine



inspirierenden mündlichen und schriftlichen Beiträge regt er seine Leser und Zuhörer dazu an, sich bewusst mit sich und den eigenen bestehenden Potentialen zu beschäftigen, weitere zu entdecken und zu aktivieren.

Michael Tomoff ist Mitgründer des gemeinnützigen Vereins Hatemalo – Hand in Hand für Nepal e.V. und ist zudem Vorstand für Öffentlichkeitsarbeit des Deutschen Coachingverbandes e.V. (DCV).

Workshop: Stärkenorientierung in der Personalauswahl und -entwicklung

Es gibt viele verschiedene Möglichkeiten der Personaldiagnostik in Unternehmen. Über Interviews, Eignungstests bis hin zu Rollenspielen ist die Auswahl breit. Assessment Center zur Personalauswahl oder sogenannte Development Center zur Entwicklung des Personals sind weit verbreitete und mittlerweile sehr akzeptierte Verfahren zur Personaldiagnostik, die viele Einzelbausteine vereinen und eine hohe Voraussagekraft für den Personalbereich darstellen.

Trotzdem sind gerade Assessment Center häufig noch mit ausgeprägter Furcht auf Teilnehmerseite verbunden. Externe oder interne Bewertung, der Blick auf Schwächen, Versagensangst – es gibt viele Faktoren, die bereits im Vorfeld dafür sorgen können, dass Bewerber nicht ihr volles Potential zeigen.



Diplom-Psychologe Michael Tomoff zeigt in seinem Workshop mit Hilfe der Wissenschaft der Positiven Psychologie, wie Unternehmen für interne oder externe Bewerber auch den Spaß an herausfordernden Assessment oder Development Centern fördern können. Er stellt dar, wie der Wunsch nach Weiterentwicklung und Feedback unter Wahrung der diagnostischen Güte vorangetrieben werden kann, so dass selbst Absagen für Bewerber einen großen Mehrwert und eher den Charme einer Weiterentwicklung haben, als den Charakter einer harten, demotivierenden Prüfung.

Freuen Sie sich auf live-Rollenspiele mit verschiedenen stärkenbasierten Modulen und einer Vision für das etwas andere Assessment Center!