



# Corporate Happiness

## **DIE UNTERNEHMENSLÖSUNG**

**- EINE GLÜCKSBASIERTE UNTERNEHMENSKULTUR -**



**Dreamteam Academy GmbH**

Leopoldstraße 56

80802 München

Tel.: 089 / 890 67 31 – 77

Fax: 089 / 890 67 31 – 31

E-Mail: [info@corporate-happiness.de](mailto:info@corporate-happiness.de)



## Corporate Happiness

Ist es möglich ein ganzes Unternehmen glücklich zu machen?

Ja, sagt Dr. Oliver Haas, einer der renommiertesten Experten auf dem Gebiet der Positiven Psychologie in Deutschland.

Seit über 10 Jahren wird das Glück des Menschen auf höchstem wissenschaftlichem Niveau erforscht. An amerikanischen Eliteuniversitäten wie der Harvard University kommt man dem Rätsel der Menschheit immer mehr auf die Spur. Das Forschungsgebiet der Positiven Psychologie ist in Deutschland jedoch noch wenig verbreitet.

Dr. Oliver Haas, Geschäftsführer der Dreamteam Academy GmbH und Begründer von Corporate Happiness, hat sich darauf spezialisiert, die wissenschaftlichen Erkenntnisse der Positiven Psychologie und der Neurobiologie auf die Arbeitswelt zu übertragen.

Das Team der Dreamteam Academy GmbH unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung einer Unternehmenskultur, die sich am Glück jedes einzelnen Mitarbeiters orientiert. Ziel der Arbeit ist es, den Anstoß in die richtige Richtung zu geben und Unternehmen soweit zu unterstützen, bis eine eigenständige und langfristige Weiterentwicklung möglich ist. Dabei ist eine Freiwilligkeit aller Mitwirkenden im Unternehmen die Basis.

Zu unseren Kunden gehören die Führungskräfte und Mitarbeiter mittelständischer Unternehmen sowie internationaler Konzerne.



“

*Das fundierte Wissen der  
Glücksforschung ist da. Wir  
haben kein Forschungsproblem,  
sondern ein  
Umsetzungsproblem!*

**Dr. Oliver Haas**

”

## **Die Unternehmenslösung**

für eine Happiness-orientierte Unternehmenskultur

Mit unseren Angeboten zur Unternehmenslösung verankern wir Corporate Happiness in Ihrer Unternehmensstruktur. Es geht hier nicht um die isolierte Schulung von Führungskräften oder einzelnen Mitarbeitern. Vielmehr steht der Aufbau einer Happiness- und damit auch performanceorientierten Unternehmenskultur im Vordergrund. Das Glück und der damit verbundene Erfolg am Arbeitsplatz dürfen eben nicht von einzelnen Mitarbeitern abhängig sein - es muss von innen heraus aus der Organisation gelebt werden.

### **In 4 Schritten zu...**

- glücklichen, performancestarken und gesunden Mitarbeitern.
- einer nachhaltigen Happiness-Verankerung in Ihrem Unternehmen – damit Sie langfristig davon profitieren können.
- mehr Rendite, weniger Krankheitstagen und Fluktuation, besserer Leistung und Effizienz.
- einer erfolgreichen und attraktiven Arbeitgebermarke.
- einem Magneten für die High Potentials und Fachkräfte.
- einem Unternehmen, für das sich die Mitarbeiter engagieren, weil es sich für alle lohnt.

## Schritt 0: Kick-Off, Information und Kommunikation



### Was wir machen:

In unserer Informationsveranstaltung werden die Mitarbeiter darüber informiert was Corporate Happiness ist, was es bewirkt und wie sich die Mitarbeiter hierbei einbringen können. Zudem erfahren sie, wie das Corporate Happiness Ausbildungsprogramm abläuft (siehe Schritt 2) und was für eine Teilnahme am Programm notwendig ist.

### Wie Sie und Ihre Mitarbeiter davon profitieren:

Alle Mitarbeiter sind über die Thematik und das Vorgehen aufgeklärt. Dadurch, dass wir jeden Mitarbeiter mit einbeziehen und ihnen aktiv zuhören, evtl. vorhandene Ängste aufnehmen und diskutieren, gehen sehr viele Mitarbeiter voller Hoffnung aus der Veranstaltung. So werden alle Mitarbeiter eingeladen, ermutigt und inspiriert, sich aktiv einzubringen und die Unternehmensentwicklung mitzugestalten.

---

## Schritt 1: Analysephase

### Was wir machen:

Wir analysieren die Zufriedenheit und Stimmung in Ihrem Unternehmen mit der Corporate Happiness Analyse. Je nach Bedarf kombinieren wir dazu Einzelinterviews, Workshops und softwaregestützte, anonyme Mitarbeiterbefragungen. Auch sehen wir uns die bestehende Verankerung der Werte und Führungsprinzipien – sofern vorhanden - in Ihrem Unternehmensleitbild an. Besonderen Wert legen wir in dieser Phase auf die Unterscheidung von Symptomen und Ursachen unzufriedener Mitarbeiter. Zudem unterscheiden wir zwischen Handlungsempfehlungen im Bereich Management (Prozesse) und Führung (Menschen).

### Wie Sie und Ihre Mitarbeiter davon profitieren:

Sie erhalten von uns detaillierte Auswertungen unserer Analyse sowie ganz konkrete Handlungsempfehlungen. Wir besprechen mit Ihnen einen geeigneten Umsetzungsplan und zeigen Ihnen auf, welche Teile davon Sie selbst umsetzen können.



## **Schritt 2:** Ausbildung Ihrer Mitarbeiter im Leuchtturmprogramm

Das Verhalten seiner Mitarbeiter kann man langfristig nicht durch Belohnung („Motivation“) und Bestrafung ändern. Der entscheidende Faktor für die Leistung, das Engagement und die Zufriedenheit der Mitarbeiter ist die innere Einstellungen, die persönliche Haltung. Genau hier setzen wir an.

Aus diesem Grund bieten wir interessierten Mitarbeitern verschiedene Ausbildungsstufen an, in denen sie sich sehr stark persönlich wie auch beruflich weiterentwickeln. Viele andere Mitarbeiter werden dann von der Thematik „angesteckt“.

Nach der Ausbildung haben die Mitarbeiter dann ganz konkrete Aufgaben im Unternehmen. Das sichert die kontinuierliche Weiterentwicklung der Corporate Happiness. Im Verlauf des Leuchtturmprogramms ziehen wir uns immer weiter aus Ihrem Unternehmen zurück. Unsere Arbeit übernehmen nämlich dann die Ausbildungsabsolventen – Ihre Leuchttürme.

---

## Leuchtturmprogramm Stufe 1

### Ausbildung zum Corporate Happiness Beauftragten

#### Was wir machen:

In 12 Monaten bilden wir 15-20 interessierte Mitarbeiter in den 6 Modulen von Corporate Happiness aus (siehe letzte Seite). Die Mitarbeiter können sich aus allen Hierarchieebenen zusammensetzen. Entscheidend ist die Begeisterung für das Thema Corporate Happiness und die Zustimmung des jeweiligen Vorgesetzten.

Die Ausbildung besteht aus 14 aufs Jahr verteilte Workshoptage. Zudem arbeiten die Teilnehmer im e-Learning Verfahren auf unserer webbasierten Lernplattform ständig an Corporate Happiness weiter – im Privatleben, an ihrem Arbeitsplatz und in ihrer Abteilung. Durch eine ständige Zertifizierung stellen wir sicher, dass die Mitarbeiter am Ende des Programms als Corporate Happiness Beauftragte ihren konkreten Aufgaben im Unternehmen erfolgreich nachgehen.

#### Wie Sie und Ihre Mitarbeiter davon profitieren:

In Ihrem Unternehmen gibt es zertifizierte Corporate Happiness Beauftragte, die einmal im Jahr Status Workshops in ihrer Abteilung abhalten. In diesen Workshops werden verschiedenste Maßnahmen zur Entwicklung der Abteilung erarbeitet. Darauf aufbauend wird auch ein Corporate Happiness Projekt – in Abstimmung mit dem jeweiligen Vorgesetzten – abgeleitet und umgesetzt. Zudem ist der Corporate Happiness Beauftragte erster Ansprechpartner für die Mitarbeiter seines Bereichs.

Die Corporate Happiness Beauftragten kommen idealerweise gleichmäßig aus den verschiedenen Bereichen des Unternehmens und sind deshalb echte Multiplikatoren der Happiness Themen. Sie sind ein echter Mehrwert für die Personalabteilung, da Störungen in der Mitarbeiterzufriedenheit frühzeitig erkannt werden – das verhindert u.a. eine hohe Krankheitsrate und im schlimmsten Fall starke Fluktuation.

## **Leuchtturmprogramm Stufe 2**

### Ausbildung zum Corporate Happiness Trainer

#### Was wir machen:

Interessierte zertifizierte Corporate Happiness Beauftragte bilden wir zu Corporate Happiness Trainern weiter. In 6 Monaten erwerben sie die nötigen Kompetenzen, um selbst Corporate Happiness Workshops und Trainings vorzubereiten und eigenständig durchzuführen. Die inhaltliche Basis ist hierbei der große Erfahrungsschatz aus der ersten Ausbildungsstufe. Jetzt steht jedoch das eigene Vermitteln von Corporate Happiness an andere Mitarbeiter im Vordergrund.

#### Wie Sie und Ihre Mitarbeiter davon profitieren:

Es gibt immer wieder Bedarf für weitere Happiness-Schulungen in Ihrem Unternehmen, bspw. durch neu eintretende Mitarbeiter oder auch interessierte Mitarbeiter, die sich neu für Corporate Happiness begeistern oder dran bleiben möchten. Zudem können durch die Schulungen gezielt Problemthemen angegangen werden. Ihr Unternehmen verfügt jetzt über zertifizierte Corporate Happiness Trainer, die selbst diese Trainings für andere Mitarbeiter halten können. So werden Sie zum einen unabhängiger von uns, zum anderen können Ihre Corporate Happiness Trainer noch mehr auf die Besonderheiten Ihres Unternehmens oder einzelner Abteilungen eingehen.

---

## **Leuchtturmprogramm Stufe 3**

### Ausbildung zum Corporate Happiness Coach

#### Was wir machen:

Zertifizierte Corporate Happiness Trainer, die so begeistert sind, dass sie auch noch den letzten Schritt gehen wollen, bilden wir zu Corporate Happiness Coaches weiter. In 18 Monaten erwerben sie die nötigen Kompetenzen, um im direkten Coaching selbst Veränderungsprozesse z.B. mit Führungskräften anzugehen. In Kooperation mit anerkannten Ausbildern, erwerben die Teilnehmer einen zertifizierten Coach-Titel.



### Wie Sie und Ihre Mitarbeiter davon profitieren:

Es gibt immer wieder Mitarbeiter, die sich persönlich, aber auch beruflich weiterentwickeln möchten. Die Corporate Happiness Coaches können hierbei gezielt mit ihrer Expertise auf dem Gebiet der Positiven Psychologie und Hirnforschung in Einzelcoachings helfen. Gemeinsam finden sie im Gespräch mit der betreffenden Person neue Wege und Möglichkeiten, die natürlich auch im Sinne Ihres Unternehmens sind. Mitarbeiter, die eine große Bedeutung für Ihr Unternehmen haben, bleiben Ihnen erhalten, weil sie gezielt gefördert werden und sich selbst verwirklichen können.

---

### Schritt 3: Aufbau einer attraktiven Arbeitgebermarke

#### Was wir machen:

Wir unterstützen Sie dabei, Ihren innovativen Ansatz zur Entwicklung einer Happiness-orientierten Unternehmenskultur auch nach außen zu kommunizieren. Beim Aufbau Ihrer Arbeitgebermarke durch „Employer Branding“ stehen wir Ihnen gerne beratend zur Seite. Auf unserem jährlich stattfindenden Corporate Happiness Kongress, der sich als bisher einziger in Deutschland nur um das Thema Positive Psychologie im Unternehmenskontext dreht, kann sich Ihr Unternehmen präsentieren.

#### Wie Sie und Ihre Mitarbeiter davon profitieren:

Sie schaffen nicht nur intern Zufriedenheit und eine damit verbundene hohe Performance, Sie positionieren sich zudem außergewöhnlich auf dem Arbeitgebermarkt mit einer Unternehmenskultur, die das Interesse der High Potentials trifft. So entgehen Sie den arbeitsgesellschaftlichen Problemen wie Fachkräftemangel, Burn-Out sowie starker Fluktuation und tragen als Vorreiter etwas zu einer neuen Arbeitgeberkultur in Deutschland bei. Außerdem profitieren Sie als Teilnehmer auf dem Corporate Happiness Kongress von unseren PR- und Marketingmaßnahmen.

---

Bei Interesse an unseren Angeboten und Preisen, beraten wir Sie sehr gerne in einem persönlichen Gespräch!

#### Kontakt:

Lisa Ganster, Tel.: + 49 – 89 890 67 31 77, Mail: [ganster@corporate-happiness.de](mailto:ganster@corporate-happiness.de)