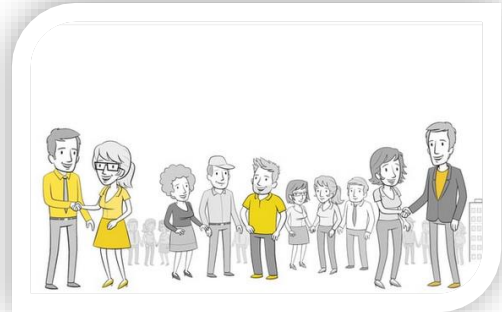


HÖCHSTLEISTUNG UND POSITIVE STIMMUNG GEHEN HAND IN HAND

66% der Mitarbeiter machen nur Dienst nach Vorschrift (Gallup-Institut, 2013). 23% bewerben sich bei der Konkurrenz oder haben bereits resigniert.

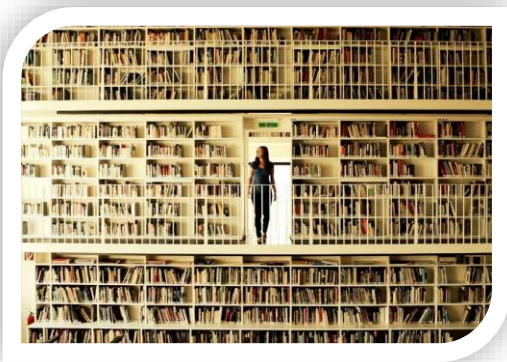
Nur 11% der Mitarbeiter sind mit sich und der Arbeit zufrieden und engagieren sich voll für ihr Unternehmen.

In Zahlen ausgedrückt investiert ein Unternehmen mit 100 Mitarbeitern jedes Jahr **ca. 1 Mio. EUR sinnlos in gering engagierte** Mitarbeiter!



DAS LÄSST SICH ÄNDERN – WIR ZEIGEN IHNEN WIE

In amerikanischen Eliteuniversitäten wird seit einigen Jahren auf höchstem wissenschaftlichem Niveau erforscht, was den Menschen gesünder und glücklicher macht und ihn gleichzeitig zu *Höchstleistungen* antreibt. Die **Erkenntnisse sind da, sie müssen nur umgesetzt werden!** Darauf haben wir uns spezialisiert. Der Schwerpunkt unserer Arbeit ist die nachhaltige Veränderung des Betriebsklimas. Wertschätzung schafft Wertschöpfung! Wir bilden **Multiplikatoren**, sog. **Corporate Happiness® Botschafter** im Unternehmen in den folgenden 6 Themengebieten der Positiven Psychologie aus:



1. **HALTUNG** - VON DER SELBSTREFLEKTION ZUR POTENTIALENTFALTUNG
WELTBILDER | EINSTELLUNG | WAHRNEHMUNG
2. **BEDEUTSAMKEIT** – GELEBTE WERKE
SINNSTIFTEN | WERTE LEBEN
3. **STÄRKEN** – WIR MACHEN MITARBEITER STARK
TALENTE | WISSEN | KÖNNEN
4. **EMOTIONEN** – EMOTIONEN VERSTEHEN UND NUTZEN
BEGEISTERUNG | OPTIMISMUS | RESILIENZ
5. **ENERGIEMANAGEMENT** – WIR SETZEN KRAFTRESERVEN FREI
ZEIT | BEWEGUNG | ERHOLUNG
6. **PARTNERSCHAFTEN** – MITARBEITER FÖRDERN UND FORDERN - WIR ZEIGEN IHNEN WIE
KOMMUNIKATION | WERTSCHÄTZUNG | GRENZEN ZIEHEN

WIR BILDEN BOTSCHAFTER AUS – AUF BASIS DER FREIWILLIGKEIT

Wir bilden **Corporate Happiness® Botschafter** in Positiver Psychologie aus. Wir suchen diejenigen Mitarbeiter im Unternehmen, deren Haltung bereits positiv ist, die sogenannten „Leuchttürme“ der Unternehmenskultur, die sich aber heute noch nicht genug entfalten können – diese Mitarbeiter machen wir stark und geben denen ganz konkrete Tools zur Potentialentfaltung an die Hand. Hierbei arbeiten wir auf Basis der Freiwilligkeit. Die Botschafter sollen für das Thema brennen und andere Mitarbeiter inspirieren können. Somit sind nicht nur die Schulungskosten gerechtfertigt, auch der Ausstrahleffekt auf andere Mitarbeiter wird deutlich verstärkt.

Die Persönlichkeitsentwicklung Corporate Happiness® für 20 Botschafter geht über 12 Monate und umfasst die o.g. 6 Themengebiete der positiven Psychologie.

Wir coachen die Botschafter bei ihrer Persönlichkeitsentwicklung im **blended learning** - einer Mischung aus Workshops und einer Umsetzungsbegleitung über eine interaktive Webplattform. Denn: „common sense is not that common“ – daher sorgen wir für eine permanente Begleitung in der Umsetzungsphase zu geringen Kosten. Die Teilnehmer können zeit- und ortsunabhängig arbeiten und sind auch als Team ständig miteinander vernetzt.



Die Botschafter entwickeln sich in allen Themen immer beginnend im Privatbereich (**My Happiness**), gehen dann mit den Erkenntnissen in den Jobkontext (**Job Happiness**), um zuletzt die Kollegen zu ermutigen und zu inspirieren (**Workplace Happiness**).

Die ausgebildeten Botschafter haben nach ihrer Ausbildung eine wirkliche Funktion im Unternehmen, sie sind hierbei nicht nur Ansprechpartner für die Kollegen, sie sind **MULTIPLIKATOREN** für die

Personalabteilung in den einzelnen Bereichen des Unternehmens, treiben eigene Projekte voran und entwickeln über gruppensdynamische Prozesse ihr Arbeitsumfeld zusammen mit dem Vorgesetzten weiter.

DIESE NEUE HALTUNG BRINGT WIRTSCHAFTLICHEN ERFOLG!

Unser erstes Projekt war die Hotelgruppe Upstalsboom mit 11 Hotels, 400 Ferienwohnungen und 600 Mitarbeitern. Upstalsboom entschied sich 2011 für den Weg der Potentialentfaltung der eigenen Mitarbeiter mit Besuchen im Kloster, der Ausbildung von Corporate Happiness® Botschaftern und Trainern sowie eigenen Curricula des Geschäftsführers Bodo Janssen.

Nach 3 Jahren ...



- stieg die Mitarbeiterzufriedenheit um **80%** (30 Prozentpunkte),
- sank die Krankheitsquote von 7% auf **unter 3%**,
- **halbierte** sich die Fluktuation,
- **verdoppelte** sich der Umsatz bei überproportional gestiegener Rendite
- stieg die Anzahl der qualifizierten Bewerber um **500%**

Die Erfolge waren aber nicht nur im Betrieb sichtbar. Auch weit über die Unternehmensgrenzen hinaus zeigte sich der Erfolg in einer Stärkung der Arbeitgeberattraktivität. Der *Upstalsboom Weg* (www.der-upstalsboom-weg.de) gewann zahlreiche Preise und bedient in Film-, Funk und Fernsehen die Sehnsucht vieler Menschen, die spüren, dass unsere Gesellschaft an einem Punkt angekommen ist, in dem wir einen Paradigmenwechsel benötigen und unsere eigene Haltung überdenken müssen.

Aber nicht nur bei Mittelständlern, auch in der **Konzernwelt** hat sich Corporate Happiness® etabliert. Bei T-SYSTEMS (DEUTSCHE TELEKOM) wurde das Projekt zum besten HR Projekt in 2015 gewählt.

DAS SAGEN UNSERE TEILNEHMER:

„Das Ausbildungsprogramm war eine tolle Chance für mich: es hat in meinem Leben vieles bewegt. Im Job traue ich mich nun Dinge aktiv anzugehen und zu verändern. Ich genieße den Tag bewusster und setze meine Stärken ein wo ich nur kann – beruflich wie auch privat. Dabei überrasche ich mich immer wieder selbst! „

Lars Oltmanns, Teilnehmer 2013

„Je mehr ich mich mit Corporate Happiness® beschäftigt habe und das Wissen an meine Mitarbeiter weitergegeben habe, desto weniger wurden die Probleme im Tagesgeschäft, desto besser das Teamverhalten, weniger Fluktuation, weniger Krankheitstage, mehr Umsatz!“

Silke Jennewein, Teilnehmerin 2015

„Die Inhalte von Corporate Happiness® werden mich mein Leben lang begleiten!“

Wanda Dziak, Teilnehmerin 2015

AUCH IHR UNTERNEHMEN KANN DAVON PROFITIEREN. LERNEN SIE UNS KENNEN!

Termine für unsere Veranstaltungen auf unserer Homepage unter www.corporate-happiness.de

Gerne beraten wir Sie auch telefonisch unter **089-890 67 31 77** oder kommen bei Ihnen vorbei! Kontaktieren Sie uns. Wir freuen uns auf Sie!